



Comune di Castrolibero

(Provincia di Cosenza)

Via XX Settembre 20 - 87040 Castrolibero (CS) – Tel. 0984858011
pec: protocollo.castrolibero@asmepec.it – Codice Fiscale 80003730787

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

ORIGINALE

Determinazione n. **502** del Registro Generale

Determinazione di Area n. **99** del **31-12-2020**

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Il Responsabile

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 9674/2020 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Economico Amministrativa cui afferisce il Servizio Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n.28 in data 12.10.2020 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 in data 01.10.2019 esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 - 2022 nonché il piano occupazionale per l'anno 2020/2022

Visto il CCNL Enti Locali 21.05.2018

Visto il CCDI per l'anno 2019 sottoscritto in data 04.12.2019;

Visto in particolare l'art. 10 del CCDI lettera "i" relativo alle progressioni economiche orizzontali

Dato atto che:

- sono previste due progressioni per ogni categoria

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il l'accordo specifico;
- le schede di valutazione saranno effettuate dai Responsabili di Area
- le schede dei Responsabili di Area saranno effettuate dal Segretario Generale e si baseranno sulle valutazioni effettuate dal Nucleo Valutazioni.

Visto l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto 1 gennaio 2019.

Preso atto che i titolari di posizione organizzativa e il Segretario Generale hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni 2016, 2017, 2018;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria formatesi dal riscontro delle schede pervenute al servizio personale che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1) e per l'effetto dare atto che ai dipendenti sotto citati viene attribuita la posizione economiche indicata a fianco di ciascun nominativo con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 01/01/2019:

P.E.O. DAL 01/01/2019			
DIPENDENTE	Nuova Posizione	Somma spettante 2019	Somma spettante 2020
Mannarino Salvatore	D6	2.084,52	2.089,23
Zagarese Rosa Maria	D5	1.237,68	1.240,59
Casciaro Antonio	C3	605,92	607,36
Santelli Franco	C3	605,92	607,36
Russo Domenico	B4	304,19	304,85
Trobia Salvatore	B3	768,42	770,25
Aceto Aldo	A4	328,80	329,55
Soranna Luigi	A4	328,80	329,55

- 2) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
 - 3) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato, come previsto dall'art. 10, comma "i" punto 11 del CCDI
 - 4) di liquidare le somme spettanti come sopra indicate;
 - 5) di dare atto che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche gravano sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune e non costituisce dunque aumento di spesa complessive per il personale;
 - 6) di dare atto che la somma necessaria pari a complessive € 12.542,99, oltre oneri di legge, di cui € 6.264,25 per arretrati dell'anno 2019 ed € 6.278,74 per arretrati dell'anno corrente, trova copertura al capitolo 872 "Fondo risorse decentrate", missione 1, programma 11, macroaggregato 1.
-

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Zagarese Rosa Maria

CATEGORIA A

1. Soranna Luigi	69,68
2. Aceto Aldo	67,97
3. Costabile Eugenio	66,88
4. Russo Giuseppe	66,80
5. Greco Alfredo	63,49
6. Costabile Lorenzo	66,33
7. Magarò Antonio	63,19

CATEGORIA B

1. Trobia Salvatore	68,32
2. Russo Domenico	67,68
3. De Bartolo Angelo	67,36
4. Russo Costantino	66,68
5. Magarò Lucio	64,83
6. Marcellini Valentino	64,61
7. Gaudio Giancarlo	61,38
8. Marcellini Attilio	60,88
9. Mele Roberto	59,98
10. Squadriglia Francesco	59,57
11. De Bartolo Pasquale	53,56

CATEGORIA C

1. Casciaro Antonio	93,31
2. Santelli Franco	83,80
3. Blasi Antonio	76,52
4. Rocca Marilena	76,43
5. Pescatore Andrea	74,68
6. Pinno Andrea	74,53
7. Sganga Emilia	74,48
8. Vena Antonella	72,89
9. De Vuono Pasqualino	72,63
10. Sarro Marcello	70,71

11.	Arcuri Paola	70,29
12.	Saggio Daniele	68,61
13.	De Luca Maria Teresa	62,56
14.	Ferraro Francesco	62,30
15.	Richiusa Rosario	48,61

CATEGORIA D

1.	Zagarese Rosa Maria	90,46
2.	Mannarino Salvatore	90,28
3.	De Marco Natale	90
4.	Plastina Antonio	87,40
5.	Ruffolo Paola	85,66
6.	Pellegrino Filomena	83
7.	Zinno Mariano	74,54