



Comune di Castrolibero

(Provincia di Cosenza)

Via XX Settembre 20 - 87040 Castrolibero (CS) – Tel. 0984858011
pec: protocollo.castrolibero@asmepec.it – Codice Fiscale 80003730787

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

ORIGINALE

Determinazione n. **589** del Registro Generale

Determinazione di Area n. **97** del **29-12-2021**

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.

Il Responsabile

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 9674/2020 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Economico Amministrativa cui afferisce il Servizio Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 36 in data 09.09.2021 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 in data 12.08.2021 esecutiva, è stato approvato il D.U.P. nel quale è stato inserito il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023;

Visto il CCNL Enti Locali 21.05.2018

Visto il CCDI per l'anno 2019 sottoscritto in data 04.12.2019;

Visto in particolare l'art. 10 del CCDI lettera "i" relativo alle progressioni economiche orizzontali;

Visto il verbale della riunione sindacale del 29.12.2020 da quale si evince che le parti hanno stabilito le nuove PEO per come sotto indicato:

- o Cat. D n. 1
- o Cat. C n. 3

- Cat. B n. 2
- Cat. A n.6

Dato atto che

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020;
- le schede di valutazione sono effettuate dai Responsabili di Area
- le schede dei Responsabili di Area sono effettuate dal Segretario Generale e si basano sulle valutazioni effettuate dal Nucleo Valutazioni.

Visto l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Rilevato che:

- in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza 1 gennaio 2020.
- ai sensi dell'art. 10, lettera i) punto 6 del CCDI, per la progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi

Preso atto che i titolari di posizione organizzativa e il Segretario Generale hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni 2017, 2018,2019;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria formatesi dal riscontro delle schede pervenute al servizio personale, in atti, e per l'effetto dare atto che ai dipendenti sotto citati viene attribuita la posizione economiche indicata a fianco di ciascun nominativo con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 01/01/2020:

| P.E.O. DAL 01/01/2020 | | | |
|-----------------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| DIPENDENTE | Nuova Posizione | Somma spettante 2020 | Somma spettante 2021 |
| Plastina Antonio | D7 | 1.612,31 | 1612,31 |
| Pinno Andrea | C3 | 609,36 | 609,36 |
| Ferraro Francesco | C2 | 517,23 | 517,23 |
| De Vuono Pasqualino | C4 | 713,75 | 713,75 |
| De Bartolo Angelo | B4 | 302,74 | 304,85 |
| Magarò Lucio | B3 | 766,88 | 772,25 |
| Greco Alfredo | A4 | 328,25 | 330,55 |
| Cipparrone Graziella | A2 | 139,01 | 139,01 |
| Salerno Nuccia | A2 | 139,01 | 123,78 |
| Greco Francesca | A2 | 139,01 | 139,01 |
| La Rocca Pasqualina | A2 | 139,01 | 139,01 |
| Peluso Tiziana | A2 | 139,01 | 139,01 |

- 2) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
 - 3) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato, come previsto dall'art. 10, comma "i" punto 11 del CCDI
-

- 4) di liquidare le somme spettanti come sopra indicate;
- 5) di dare atto che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche gravano sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune e non costituisce dunque aumento di spesa complessive per il personale;
- 6) di dare atto che la somma necessaria pari a complessive € 11.085,70, oltre oneri di legge, di cui € 5.545,57 per arretrati dell'anno 2020 ed € 5.540,13 per arretrati dell'anno corrente, trova copertura al capitolo 872 "Fondo risorse decentrate", missione 1, programma 11, macroaggregato 1.

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Zagarese Rosa Maria